

Дополнения и изменения в действующий коллективный договор ГБОУ Самарской области СОШ с.Спиридоновка муниципального района Волжский, зарегистрированного в департаменте труда 18.04.12 г. №146

Принимая во внимание результаты правовой экспертизы на соответствие нормам действующего законодательства от 04.09.2012 г. №257-УТО, стороны коллективного договора пришли к решению внести в Коллективный договор ГБОУ СОШ с. Спиридоновка муниципального района Волжский соответствующие изменения:

п. 1.3 коллективного договора изложить в новой редакции, так как прежняя противоречит ст.ст. 25 и 40 ТК РФ (стороной коллективного договора являются все работники организации, в соответствии со ст.43 ТК РФ коллективный договор распространяется на всех работников организации): «Сторонами коллективного договора являются: работодатель ГБОУ СОШ с. Спиридоновка муниципального района Волжский в лице и.о. директора Жирниковой С.А. и работники ГБОУ СОШ с. Спиридоновка муниципального района Волжский в лице председателя профкома Пальниковой Н.Г.»,

абзац 2 подпункта «б» п. 2.10 коллективного договора заменить как противоречащий ст.ст. 72.2 ТК РФ. Следует читать в новой редакции: «...Простоя, когда работникам поручается с учетом их специальности и квалификации другая работа в том же учреждении на все время простоя либо в другом учреждении, но в той же местности на срок до одного месяца: отмена занятий в связи с погодными условиями карантином и в других случаях, установленных ч.2 ст. 72.2 ТК РФ.»,

во втором абзаце п. 9.9 коллективного договора исключить слова «и членам профкома», т.к. они противоречат ч.2 ст. 3 ТК РФ, запрещающей устанавливать преимущество в зависимости от принадлежности к общественным объединениям,

п. 10.1 и п.10.7 из коллективного договора исключены в соответствии с ч.2 ст.30 ТК РФ в ред. От 30.06.2006 г.,

из п. 2.1 и п. 6.8.2 коллективного договора исключено слово «тарифных», т.к. ТК РФ (в редакции Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ) такого вида соглашений не предусматривает (ч.8 ст.45 ТК РФ);

в п. 2.4, 2.11 коллективного договора и п. 2.17 правил внутреннего трудового распорядка слово «существенных» исключено, заменено словом «определенных» (ст.с. 72,74 ТК РФ),

П. 5.16 коллективного договора исключен, т.к. ТК РФ не содержит понятие «дежурство»,

Раздел 8 коллективного договора дополнен положениями ст. 228.1 ТК РФ: «При несчастном случае на производстве работодатель в течение суток обязан направить извещение по установленной форме: в соответствующую

государственную инспекцию труда; в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая; в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя; работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай; в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу; в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя); а также в территориальное объединение организаций профсоюзов».

В п. 2.7, 2.12, 5.11, 9.2 Правил внутреннего трудового распорядка слово «расписка» заменено словом «роспись» (ст.ст.68, 123,193 ТК РФ)

В подпункте «б» п. 2.8 Правил внутреннего трудового распорядка слова «определяющими конкретные трудовые обязанности работника» заменены словами «непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника», в соответствии с ч.3 ст. 68 ТК РФ,

В п. 2.15 Правил внутреннего трудового распорядка ссылка «на с. 72 ТУ РФ» как ошибочная заменена на ссылку «на ст.72.1 ТК РФ»,

В п.2.20 Правил внутреннего трудового распорядка слово «письменно» дополнено словами «не позднее чем» (ст. 80 ТК РФ)

Из п.5.12 Правил внутреннего трудового распорядка исключено слово «дежурство», т.к. ТК РФ не содержит такого понятия. Порядок привлечения к работе в выходные и праздничные дни предусмотрен ст.113 ТК РФ, с установлением видов компенсации за работу в указанный день, определенных ст. 153 ТК РФ.

В п. 2.12, 5.5 Правил внутреннего трудового распорядка, названии Соглашения по охране труда слово «администрация» заменено словом «работодатель» (п.1.1 коллективного договора и ст.ст.25, 40, 67, 68,91, 218 ТК РФ)

Председатель профкома

 Пальникова .Н.Г.
« 20 » февраля 2013 г.

И.о. директора ГБОУ СОШ

 с. Спиридоновка  Жирникова С.А.
« 20 » февраля 2013 г.