

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
С.СПИРИДОНОВКА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛЖСКИЙ САМАРСКОЙ
ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 03.09.2018 года

№ 118 - од

"Об утверждении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции"

В целях обеспечения реализации положений Федерального Закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций ГБОУ ООШ с.Спиридоновка

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень функций ГБОУ ООШ с.Спиридоновка, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции" (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы  О.Г.Биктимирова

С приказом ознакомлены:

Н.Г.Пальникова
О.Н.Абдуллаева
Е.М.Панферова
А.А.Швецова
Р.Ф.Щепачева
Н.Н.Дунец
Д.Ш.Валитова
В.Н. Миханькова
Ю.С.Князева
С.А.Жирникова
О.М.Трибушко

С.А.Жирникова
А.В.Орешин
М.В.Зуева
В.Ю.Башмакова
В.В.Тукачев
Г.И. Андреева
С.В.Конюшина
Е.М.Холодилина
Е.А.Грибанова
А.О.Батманова
С.В. Гайдар
А.В.Орешин

Приложение № 1 к Приказу № 118-од от 03.09.2018г.

"Об утверждении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции"

Перечень функций образовательной организации, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции:

- 1) материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений;
- 2) осуществление закупок товаров, работ, услуг;
- 3) привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом организации, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/спонсоров;
- 4) сдача в аренду имущества в порядке, установленном законодательством и Уставом;
- 5) обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями/лицами их заменяющими;
- 6) приобретение и выдача бланков строгой отчетности;
- 7) проведение промежуточной аттестации обучающихся;
- 8) прием обучающихся в ГБОУ ООШ с.Спиридоновка;
- 9) составление полной и достоверной отчетности;
- 10) формирование фонда оплаты труда, в особенности стимулирующей части (надбавок, доплат);