

«ПРИНЯТО»
на общем собрании работников
протокол № 1
от «30» _____ 08 _____ 2019 г.
секретарь собрания
_____ (О.М.Трибушко)

«УТВЕРЖДЕНО»
директор ГБОУ ООШ с.
Спиридоновка
от «02» _____ 09 _____ 2019 г.
Приказ № _____ 149-од _____
_____ О.Г.Биктимирова

Положение об Общем собрании работников ГБОУ ООШ с. Спиридоновка

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом ГБОУ ООШ с. Спиридоновка (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ГБОУ ООШ с. Спиридоновка (далее – Общее собрание работников), являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;
- объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базой Учреждения.

3. Компетенции Общего собрания работников учреждения

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие Устава и внесение в него изменений;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление работников к различным видам поощрений (за исключением стимулирующих выплат);
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей работников Учреждения в члены Управляющего совета;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения, коллегиальными органами.

4. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения

- 4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.
- 4.2. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.
- 4.3. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, собирается не реже одного раза в год.
- 4.4. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.
- 4.5. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Решение собрания работников принимается открытым голосованием.
- 4.6. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

5. Ответственность Общего собрания работников Учреждения

- 5.1. Общее собрание несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения.
 - за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения

- 6.1. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы.
- 6.2. Протокол подписывается председателем Общего собрания работников.
- 6.3. Протоколы общего собрания работников Учреждения хранятся в Учреждении.

7. Заключительные положения

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его собрании.
- 7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников Учреждения в установленном порядке.

