

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза М.А.Веселова с. Спиридоновка муниципального района Волжский Самарской области (ГБОУ ООШ с.Спиридоновка)

УТВЕРЖДЕНО
И.о.директора ГБОУ ООШ с.Спиридоновка
_____ Е.С. Саковец
Приказ №_28/5-од от
«01» февраля 2022г.

**Программа антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»
ГБОУ ООШ с.Спиридоновка**

2022г

Паспорт программы		
1.	Наименование школы:	ГБОУ ООШ с.Спиридоновка
2.	Наименование программы антирисковых мер	Дефицит педагогических кадров
3.	Цель реализации программы	обеспечение современного образовательного процесса квалифицированными кадрами и развитие механизмов, способствующих росту их профессионального потенциала.
4.	Задачи реализации программы	1) Активизировать деятельность администрации школы по привлечению к работе в школе новых педагогов по математике, а также студентов старших курсов, обучающихся на педагогических специальностях 2) Переквалифицировать учителя информатики на учителя математики. 3) Продолжить систему работы Точки роста.
5.	Целевые показатели	-1 педагог прошёл курсы переквалификации на предмет математики - 2 педагога прошли КПК и осуществляют образовательную деятельность в Точках роста;
6.	Методы сбора и обработки информации	-диагностика, сбор аналитических данных, обсуждение на педагогических и методических семинарах.
7.	Сроки реализации программы	Февраль-декабрь 2022 учебный год.
8.	Этапы реализации программы	- подготовительный этап (февраль) – практический этап (март – ноябрь) – этап обобщения и коррекции (декабрь)
9.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ul style="list-style-type: none"> • Организовать мероприятия по обобщению педагогического опыта; • Участие педагогов в КПК; • Создание условий для реализации инициатив педагогических работников • Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов
10.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	-1 педагог прошёл курсы переквалификации на предмет математики - 2 педагога прошли КПК и осуществляют образовательную деятельность в Точках роста;
11.	Исполнители	-директор; -заместители директора по учебно-воспитательной работе; -учителя-предметники.

12.	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
-----	------------	------------------------------------------------------

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Низкий уровень вовлеченности родителей»**

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Организовать профессиональную переподготовку учителей	Организация работы, направленной на обучение на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	постоянно	компенсированные потребности в дополнительных педагогических кадрах	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя
	Организация участия молодых педагогов в работе окружных, школьных методических объединений	в течение года	повышение профессионального роста молодых педагогов	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	молодые педагоги образовательной организации
	Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников	ежегодно	информация о повышении квалификации	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя
	Формирование социального заказа на курсы повышения квалификации педагогических работников	ежегодно	заявка на повышение квалификации	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя
	Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям	ежегодно	увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя

	развития образования				
	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов	постоянно	закрепление молодых педагогов в образовательной организации. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	молодые педагогические работники
	Организация наставничества	постоянно	методическое сопровождение молодых педагогов	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	молодые педагогические работники
	Создание условий для реализации инициатив педагогических работников	постоянно	Создание комфортных условий. Повышение мотивации к педагогическому творчеству учителей	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя
	Итоговый мониторинг наступления позитивных изменений	1 этап (август) 2 этап (сентябрь)	Анализ проведенной работы за период	директор	учителя