

**ГСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНООБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ
ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА М. А. ВЕСЕЛОВА С.СПИРИДОНОВКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛЖСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 30.08. 2024 года

№ 170/4 - од

"Об утверждении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции"

В целях обеспечения реализации положений Федерального Закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций ГБОУ ООШ с.Спиридоновка

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень функций ГБОУ ООШ с.Спиридоновка, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции" (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:

Е.С.Саковец

С приказом ознакомлены:

О.М.Трибушко
И.М.Попова
А.Н.Маслова
И.А.Макарова
И.В.Прокопчук
С.Ю.Федорова
Е.А.Искоскина
В.А.Меркулова

С.В.Гайдар
Е.М.Панферова
С.А.Жирникова
Н.Г.Пальникова
В.В. Дроздова
Р.Ф.Щепачева

Приложение № 1 к Приказу № 170/4-од от 30.08.2024г.

"Об утверждении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции"

Перечень функций образовательной организации, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции:

- 1) материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений;
- 2) осуществление закупок товаров, работ, услуг;
- 3) привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом организации, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/спонсоров;
- 4) сдача в аренду имущества в порядке, установленном законодательством и Уставом;
- 5) обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями/лицами их заменяющими;
- 6) приобретение и выдача бланков строгой отчетности;
- 7) проведение промежуточной аттестации обучающихся;
- 8) прием обучающихся в ГБОУ ООШ с.Спиридоновка;
- 9) составление полной и достоверной отчетности;
- 10) формирование фонда оплаты труда, в особенности стимулирующей части (надбавок, доплат);

